

	Politica Aziendale	Ed. 1 - Rev. 6
---	---------------------------	----------------

La mission aziendale si conferma nella volontà della Direzione Generale della Sirelma Group S.r.l. di divenire un'azienda leader nel settore dello stampaggio e laminazione circolare a caldo dell'acciaio, distinguendosi da altre offerte per l'elevato livello di competitività e qualità dei propri prodotti.

1. Obiettivi della Direzione nel medio lungo periodo.

La Direzione si pone come obiettivi: la fidelizzazione dei Clienti, l'apertura verso nuovi clienti per un corretto bilanciamento tra mercato nazionale ed internazionale e la conferma dell'azienda nel mercato dello stampaggio e laminazione a caldo.

2. Impegno della Leadership al rispetto delle norme.

La Direzione Generale garantisce il rispetto delle Normative Cogenti per la propria attività.

3. Impegno della Leadership per il Sistema di Gestione.

L'implementazione del Sistema di Gestione è un impegno condiviso ed approvato dalla Direzione che si impegna ad assicurare che la Politica Aziendale sia: compresa, attuata, mantenuta e sostenuta a tutti i livelli.

4. Centralità del cliente

La Sirelma Group S.r.l. pone le aspettative dei suoi Clienti, Collaboratori, Fornitori e del contesto in cui opera al centro delle sue attività. La soddisfazione e la fedeltà del Cliente sono gli indicatori principali del successo. Per Sirelma Group S.r.l. offrire un servizio di qualità, superiore ai concorrenti, è la chiave per ottenere in modo duraturo risultati aziendali eccellenti e mantenere, migliorandola, la sua posizione sul mercato.

5. Coinvolgimento e partecipazione attiva del personale

La Direzione promuove la partecipazione, il coinvolgimento e la divulgazione del Sistema di Gestione a tutto il personale attraverso una corretta e completa informazione, conscia che lavorare in un ambiente aperto al confronto ed improntato sul rispetto della persona sia fondamentale per la sua stessa crescita. Ognuno determina la qualità e il successo delle prestazioni aziendali attraverso la partecipazione attiva. La Direzione Generale si avvale di collaboratori qualificati in grado di operare in piena autonomia e responsabilità al termine di un adeguato processo di formazione.

6. Miglioramento Continuo

L'adozione di un Sistema di Gestione costituisce la base per la crescita e l'ottimizzazione di tutta l'organizzazione. La Direzione, analizzando e monitorando costantemente i propri processi e valutando i rischi ad essi connessi, promuove e mette in atto azioni atte al miglioramento continuo. La creazione di partnership con i Fornitori ci assicura rapporti commerciali affidabili e duraturi. Utilizzando la creatività, l'informazione e la formazione i Collaboratori accrescono le loro competenze, per cui il miglioramento si realizza sia mediante l'impiego di metodologie mirate che attraverso lo scambio efficace delle conoscenze.

7. Salute e sicurezza

La salvaguardia della salute e la sicurezza dei lavoratori costituiscono valore primario, impegno assiduo e componente costante della nostra missione. L'attuazione di tali principi avviene attraverso il costante investimento in risorse, formazione ed una efficace valutazione dei rischi, nel rispetto della legislazione in materia.

8. Gestione Energia

Nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche ed al fine di ridurre al minimo l'impatto energetico generato dalle sue attività, la SIRELMA Group srl ha sviluppato e adottato un Sistema di Gestione dell'Energia conforme ai requisiti della Norma UNI EN ISO 50001:2018.

9. Codice Etico

Fin dalla sua fondazione, Sirelma Group S.r.l. ha creduto nell'agire etico quale presupposto fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Esso è la testimonianza di un operato quotidiano coerente con i principi di onestà, equità e rispetto, che sono i valori guida di chi lavora e collabora con la nostra Azienda. Il

	Politica Aziendale	Ed. 1 - Rev. 6
---	---------------------------	----------------

Codice Etico è inoltre una garanzia per tutti gli interlocutori interni ed esterni all'azienda, affinché la tutela dei diritti individuali e professionali sia costantemente assicurata.

10. Impegno alla riservatezza

È volontà dell'organizzazione dimostrare il proprio impegno ad operare nel rispetto della Privacy tutelando la Parti interessate trattando i dati delle stesse secondo quanto previsto dal GDPR (Regolamento europeo (UE) 2016/679).

Busano, li

La Direzione Generale

16/02/2024

