

La mission aziendale si conferma nella volontà della Direzione Generale della Sirelma Group s.r.l. di divenire un'azienda leader nel settore dello stampaggio e laminazione circolare a caldo dell'acciaio, distinguendosi da altre offerte per l'elevato livello di qualità dei propri prodotti.

**1. Obiettivi della Direzione nel medio lungo periodo.**

La direzione si pone come obiettivi: la fidelizzazione dei Clienti, l'apertura verso nuovi mercati con lo sviluppo di nuove linee di business e la conferma dell'azienda nel mercato dello stampaggio e laminazione a caldo.

**2. Impegno della Leadership al rispetto delle norme.**

La Direzione Generale garantisce il rispetto delle Normative Cogenti per la propria attività.

**3. Impegno della Leadership per il Sistema di Gestione.**

L'implementazione del Sistema di Gestione è un impegno condiviso ed approvato dalla Direzione che si impegna ad assicurare che la Politica Aziendale sia: compresa, attuata, mantenuta, e sostenuta a tutti i livelli.

**4. Centralità del cliente**

La Sirelma Group pone le aspettative dei suoi Clienti, Collaboratori, Fornitori e del contesto in cui opera al centro delle sue attività. La soddisfazione e la fedeltà del Cliente sono gli indicatori principali del successo. Per Sirelma Group offrire un servizio di qualità, superiore ai concorrenti, è la chiave per ottenere in modo duraturo risultati aziendali eccellenti e mantenere migliorandola la sua posizione sul mercato.

**5. Coinvolgimento e partecipazione attiva del personale**

La Direzione si impegna a promuovere la partecipazione, il coinvolgimento e la divulgazione del Sistema di Gestione a tutto il personale, conscia che lavorare in un ambiente aperto al confronto ed improntato sul rispetto della persona sia fondamentale per la crescita della stessa azienda. Ognuno determina la qualità e il successo delle prestazioni aziendali. Attraverso la partecipazione attiva la DG promuove collaboratori qualificati, in grado di operare in piena autonomia e responsabilità.

**6. Miglioramento Continuo**

L'adozione di un Sistema di Gestione costituisce la base per la crescita e l'ottimizzazione di tutta l'organizzazione. La Direzione, analizzando e monitorando costantemente i propri processi e valutando i rischi ad essi connessi, promuove e mette in atto azioni atte al miglioramento continuo. La creazione di partnership con i fornitori ci assicura rapporti commerciali affidabili e una reciprocità di intenti. Utilizzando la creatività e l'apprendimento i collaboratori accrescono le loro competenze per cui il miglioramento si realizza sia mediante l'impiego di metodologie mirate che attraverso lo scambio efficace delle conoscenze.

**7. Salute e sicurezza**

La salvaguardia della salute e la sicurezza dei lavoratori costituiscono valore primario, impegno assiduo e componente costante della nostra missione. L'attuazione di tali principi avviene attraverso il costante investimento in risorse, formazione ed il miglioramento continuo delle prestazioni e dell'affidabilità dei processi nel rispetto della legislazione dettata in materia.

**8. Codice Etico**

Fin dalla sua fondazione, Sirelma Group ha creduto nell'agire etico quale presupposto fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Esso è la testimonianza di un operato quotidiano coerente con i principi di onestà, equità e rispetto, che sono i valori guida di chi lavora e collabora con la nostra Azienda. Il Codice Etico è inoltre una garanzia per tutti gli interlocutori interni ed esterni all'azienda, affinché la tutela dei diritti individuali e professionali sia costantemente assicurata.

**9. Impegno alla riservatezza**

È Volontà dell'organizzazione dimostrare il proprio impegno ad operare nel rispetto della Privacy tutelando la Parti interessate trattando i dati delle stesse secondo quanto previsto dal GDPR (Regolamento europeo (UE) 2016/679).

Busano, li

02/12/2019

La Direzione Generale